

# NOORDGANG DGA-CLUSTER JONGLEREN MENUKAART

Noordgangen, DGA-clusters en Jonglerengroepen zijn dé plek om elkaar scherp te houden, verder te helpen en nieuwe ideeën op te doen. Daarom hebben we een menukaart gemaakt: een praktische gids vol thema's, werkvormen en mogelijke sprekers waar jullie zelf een keuze uit kunnen maken. Geen dichtgetimmerd programma, maar een menukaart dat helpt om richting te geven aan jullie bijeenkomsten. Van strategie en leiderschap tot digitalisering, personeel, duurzaamheid en persoonlijke dilemma's. Gebruik de menukaart als inspiratie om jullie Noordgang, DGA-cluster of Jonglerengroep nét een stap verder te brengen, met goede gesprekken, praktische inzichten en vooral: meer waarde voor elkaar als ondernemers.

## WEERBAARHEID

### Digitale weerbaarheid

De digitale weerbaarheid van jouw organisatie hangt voor een groot deel af van hoe bewust jouw medewerkers omgaan met cybersecurity. Cybercriminelen maken vaak misbruik van onbewuste fouten, zoals het openen van verdachte e-mails of het gebruik van zwakke wachtwoorden. Hoe kun je dit voorkomen? En hoe zorg je ervoor dat je organisatie veilig en bewust handelt? Deze sessie heeft als doel om jou bewust te laten worden van de noodzaak om digitaal weerbaar te zijn. Je krijgt praktische voorbeelden én tips waarmee je direct aan de gang kunt.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:

Erik Miedema - [MKB Cybercampus](#)

06- 22 37 26 35 | [erik.miedema@mkbcybercampus.nl](mailto:erik.miedema@mkbcybercampus.nl)

The logo for MKB Cyber Campus is located in the bottom right corner. It consists of a dark blue rectangle with the white text 'MKB' inside. Below this is a light blue trapezoidal shape with the white text 'Cyber Campus' inside. The entire logo is set against a light pink background.

MKB

Cyber  
Campus

## DIGITALISERING

### Digitale Academie Noord Nederland

Digitalisering en digitale technologie worden steeds belangrijker in het leven van ondernemers, mkb'ers en werknemers. Een leven lang digitaal ontwikkelen is voor iedereen noodzakelijk om te kunnen blijven functioneren in de digitale wereld. Thema's als [AI-geletterdheid](#), werken in de cloud, [digitale veiligheid](#) en [online samenwerken](#) vragen om blijvende aandacht. Met de juiste kennis van programma's en applicaties werk je efficiënter, bespaar je tijd, verminder je fouten en versterk je de samenwerking.

Hoe speel je in op de razendsnelle digitale ontwikkelingen? Op [mkb.dann.nl](https://mkb.dann.nl) ontdek je met een [gratis account](#) hoe je met korte, kosteloze en online cursussen direct stappen kan zetten. Tijdens inspiratiesessies en workshops laat de Digitale Academie Noord-Nederland graag zien hoe mkb'ers digitaal vaardig(er) worden én blijven.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:

Esther Terpstra - Digitale Academie Noord Nederland  
06-48 52 94 99 | [esther@dann.nl](mailto:esther@dann.nl)



## WEERBAARHEID

### Gesprekstool Maatschappelijke Weerbaarheid

Maatschappelijke weerbaarheid vraagt om bewustwording en voorbereiding. Iedereen heeft een rol in het beschermen van onze nationale veiligheidsbelangen. Daarom is het belangrijk om binnen uw organisatie het gesprek te voeren over mogelijke dreigingen en de gevolgen daarvan. [Deze gesprekstool](#) helpt daarbij. Met behulp van gesprekskaarten en 'wat als...'-vragen gaat je samen in gesprek over onderwerpen die geraakt kunnen worden, door schaarste, sabotage of schade in een mogelijk militair of hybride conflict. Zo krijg je inzicht in de weerbaarheid van je eigen organisatie en in de acties die nodig zijn om die te versterken. Deze gesprekstool is aanwezig op kantoor van VNO-NCW MKB Noord.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:

Je eigen contactpersoon van VNO-NCW MKB Noord.



## ONDERNEMERSCHAP

### Leiderschap vanuit vertrouwen

Leiderschap wordt pas echt krachtig als

het rust op vertrouwen. Toch merk je in de praktijk vaak het tegenovergestelde: spanningen in teams die terug blijven komen, veranderingen die maar niet landen, beslissingen waar weinig draagvlak voor is of leidinggevenden die het gevoel hebben alles alleen te moeten dragen. Hoe doorbreek je dat patroon? In deze sessie over [Leiderschap vanuit vertrouwen](#) kijk je niet zozeer harder, maar dieper: naar je eigen manier van leidinggeven, de onderstroom in je team en wat er nodig is om ruimte, rust en draagkracht te creëren. Met laagdrempelige Serious Business Games, concrete reflectiemomenten en praktische handvatten ontdek je hoe vertrouwen geen soft thema is, maar een stevige basis voor duurzame verandering en betere samenwerking.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:

Kikkienanje van den Brink - Bewustwording in bedrijf

06-11 11 77 27 | [info@bewustwordinginbedrijf.nl](mailto:info@bewustwordinginbedrijf.nl)



## LEDENKRACHT

### In gesprek met

De vereniging is zo sterk als haar leden. In deze sessie

komen voorzitter VNO-NCW Noord Marcella Ensel, voorzitter MKB Noord Joyce Walstra of directeur Jellie Tiemersma langs om in gesprek te gaan over ledenkracht: wat de vereniging voor jou kan betekenen én wat jullie als ondernemers samen in beweging kunnen zetten. Ze nemen je mee in de kansen binnen het netwerk, de lobby en de thema's waar we aan werken. Ook zijn zij benieuwd naar wat er bij jullie speelt. Waar loop je tegenaan, welke kansen zie jij voor Noord-Nederland en hoe kunnen we als vereniging nog beter aansluiten op jullie praktijk? Een interactieve sessie waarin uitleg, inspiratie en het ophalen van input hand in hand gaan. Nodig je hen uit? Geef dan alvast een concreet gespreksonderwerp mee en laat weten welke vragen, knelpunten of kansen jullie vanuit de praktijk willen meegeven.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:

Esther Faas - VNO-NCW MKB Noord

06- 20 09 80 68 | [faas@vnoncw-mkbnoord.nl](mailto:faas@vnoncw-mkbnoord.nl)



## ARBEIDSMARKT EN ONTWIKKELING

### Werken aan basisvaardigheden en Leven Lang Ontwikkelen

In Noord-Nederland hebben zo'n 230.000 volwassenen moeite met de 'basisvaardigheden': lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Ongeveer 40% van hen is gewoon aan het werk. In veel bedrijven zijn er dus medewerkers die taken vermijden, formulieren niet invullen of 'toevallig' geen apps gebruiken. Dat zie je vaak niet aan de buitenkant, maar het heeft wél effect op veiligheid, productiviteit en werkplezier. [VNO-NCW MKB Noord geeft aandacht](#) aan dit onderwerp met het project Taal Werkt!

Met de tools van Taal Werkt! zorg je ervoor dat werken aan basisvaardigheden en Leven Lang Ontwikkelen geen gevoelige onderwerpen zijn in je bedrijf, maar normale gesprekstema's. In deze sessie zoomen we in op geletterdheid op de werkvloer en de LLO-Collectieven in Noord-Nederland: wat het is, waarom het jouw organisatie raakt en welke kansen er liggen voor een leercultuur waarin iedereen aan mee kan doen.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:

Gemma Groot Koerkamp - Aanjager Geletterdheid

Werknemers VNO-NCW MKB Noord

06-47 89 40 08 | [grootkoerkamp@vnoncw-mkbnoord.nl](mailto:grootkoerkamp@vnoncw-mkbnoord.nl)



## MAATSCHAPPELIJK EN VITAAL ONDERNEMEN

### Medewerkers met geldzorgen

Financieel fitte medewerkers wil iedereen. Helaas komen geldzorgen steeds vaker voor. Medewerkers met geldzorgen zijn minder productief, maken sneller fouten en melden zich vaker ziek. Ook geeft het extra administratieve lasten zoals loonbeslag. Dit kost de werkgever gemiddeld € 13.000 per jaar. De Groningse Kredietbank neemt je mee in dit onderwerp met achtergrondinformatie, praktijkvoorbeelden en handige tips. Na afloop weet je op welke signalen je moet letten, wat je kunt doen om loonbeslag te voorkomen en hoe je het gesprek kunt aangaan.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:

Anita de Jager - Groningse Kredietbank

06-29329952 | [anita.de.jager@groningen.nl](mailto:anita.de.jager@groningen.nl)



## MAATSCHAPPELIJK EN VITAAAL ONDERNEMEN

### Duurzaam inzetbare medewerkers

Wil je als werkgever meer aandacht besteden aan de groei en ontwikkeling van je medewerkers? Een stevig beleid op het gebied van duurzame inzetbaarheid helpt je talent te behouden, de productiviteit te verhogen en je aan te passen aan veranderingen in de arbeidsmarkt. Dit raakt aan verschillende thema's: Gezondheid & Vitaliteit, Vakkennis & Vaardigheden, Motivatie & Betrokkenheid en Balans Werk & Privé. Op al deze thema's zijn specialisten aangesloten bij het netwerk [Duurzame Inzetbaarheid Noord](#) (DI Noord) en kunt hen uitnodigen voor een presentatie of workshop. Voor een algemene introductie op duurzame inzetbaarheid kan je terecht bij Geert van der Wal van DI Noord. Koers aan op de toekomst en zet de medewerker op jouw agenda! En niet alleen de medewerker, ook jezelf. Duurzame Inzetbaarheid Noord kan op verzoek workshops organiseren voor ondernemers die bewust om willen gaan met hun eigen duurzame inzetbaarheid.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:  
Geert van der Wal - UWV / DI Noord  
06-51 18 26 57 | [geert.vanderwal@uwv.nl](mailto:geert.vanderwal@uwv.nl)



Duurzame Inzetbaarheid  
Noord

## ARBEIDSMARKT EN ONTWIKKELING

### Heb jij de juiste mensen aan boord?

NLwerktaanwerk is er voor werkgevers met bemensingsvraagstukken. In een krappe arbeidsmarkt is het vinden, binden en boeien van personeel een grote uitdaging. Dat vraagt om een andere blik op werk en organisatie.

Hoe zorg je dat je als bedrijf aantrekkelijk blijft? Hoe benut je de kracht van verschillende generaties op de werkvloer? En welke rol kan AI spelen in jouw organisatie?

Met NLwerktaanwerk krijg je inzicht in je personeelsbestand, ontdek je hoe je talent aantrekt én behoudt en leer je verschillen tussen generaties in te zetten als kracht. Zo werk je gericht aan een organisatie die klaar is voor de toekomst.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:  
Jeanet Bakker - NLwerktaanwerk  
Regisseur Friesland, Groningen, Drenthe, Zwolle  
06-31 64 13 39 | [bakker@vnoncw-mkbnoord.nl](mailto:bakker@vnoncw-mkbnoord.nl)

NLwerktaanwerk

## ONDERNEMERSCHAP 1. Energiecirkel - waar stroomt jouw energie?

Ondernemen vraagt visie, inzet en energie. Tegelijk ontstaat vaak een dynamiek waarin werk, gezondheid, relaties, groei, vrije tijd en zingeving elk hun plek zoeken. In deze interactieve workshop werken we met de visuele tool De Energiecirkel. In één oogopslag ontstaat zicht op waar energie volop stroomt en waar nieuwe ruimte lonkt. Het gesprek dat daarna ontstaat, levert vaak verrassende inzichten op. Hoe verdeel je aandacht tussen werk, zelfzorg en relaties? Welke keuzes geven kracht en richting? Een praktische en inspirerende sessie die ondernemers helpt hun eigen energiebalans te verkennen en met frisse blik naar leiderschap en ondernemerschap te kijken.

## 2. De zeven leiderschapsdilemma's waar elke ondernemer tegenaan loopt

Ondernemers bouwen hun bedrijf met visie, doorzettingskracht en verantwoordelijkheidsgevoel. Juist die kwaliteiten brengen nieuwe vraagstukken zodra organisaties groeien. In deze interactieve workshop verkennen we zeven herkenbare leiderschapsdilemma's uit de praktijk van ondernemerschap: vertrouwen geven of grip houden, tempo maken of eerst verbinden, groei realiseren of fundament versterken. Aan de hand van het Leiderschapkompas ontdekken deelnemers hoe leiderschap beweegt tussen vier routes: zien wat er speelt, richting geven, verbinden wat leeft en realiseren wat nodig is. Het gesprek dat ontstaat levert vaak direct herkenning, nieuwe inzichten en waardevolle uitwisseling tussen ondernemers op.

Geïnteresseerd? Neem contact op met:  
Robin Tervoort - Inspiront  
06 20 59 56 77 | robin@inspiront.nl



Inspiront  
Leiderschap in verbinding

## Meer weten?

Wil je meer informatie of wil je aan een Noordgang deelnemen? Neem dan contact op met Inge Houwen, [houwen@vnoncw-mkbnoord.nl](mailto:houwen@vnoncw-mkbnoord.nl) of 06-37 59 69 44.

Wil je zelf graag je kennis en expertise delen met een Noordgang, DGA-Cluster of Jonglerengroep en vermelden op de menukaart? Neem dan contact op met Rik van der Es, [es@vnoncw-mkbnoord.nl](mailto:es@vnoncw-mkbnoord.nl) of 06-15 00 72 29.