



Profiel Regiomanager VNO-NCW MKB Noord (1,0 fte)

VNO-NCW MKB Noord is de grootste werkgevers- en ondernemersvereniging van het Noorden. De vereniging heeft bijna 1.500 leden en vertegenwoordigt samen met de 22 aangesloten ondernemersverenigingen ruim 4.000 bedrijven in Friesland, Drenthe en Groningen. De vereniging verbindt ondernemers, behartigt hun belangen en werkt samen met overheden, onderwijs en maatschappelijke partners aan een sterk en toekomstbestendig ondernemersklimaat.

In het routeplan 2025-2027 ligt de focus op groene groei, weerbaarheid, mobiliteit en arbeidsmarkt. Deze agenda vraagt om zichtbaarheid, betrokkenheid van ondernemers en concrete resultaten.

VNO-NCW MKB Noord bevindt zich in een fase van transitie. De organisatie ontwikkelt zich naar meer focus, executiekracht en zichtbare toegevoegde waarde voor leden.

Dit betekent dat ook de invulling van rollen, waaronder die van regiomanager, zich in de tijd verder kan ontwikkelen en wijzigen.

De regiomanager speelt hierin een sleutelrol als schakel tussen ondernemers, bestuur en organisatie.

De opdracht

De regiomanager is verantwoordelijk voor het versterken van de positie en zichtbaarheid van de vereniging in de regio en draagt bij aan concrete resultaten voor ondernemers.

De regiomanager:

- signaleert wat er speelt bij ondernemers en vertaalt dit naar acties en lobby
- verbindt ondernemers, bestuurders en partners rond gezamenlijke opgaven
- draagt bij aan zichtbare belangenbehartiging en netwerkactiviteiten
- draagt bij aan groei en betrokkenheid van leden in de regio
- is de sparringpartner van de regiobesturen

De regiomanager is het herkenbare gezicht van de vereniging in de regio en zorgt dat signalen uit het netwerk worden vertaald naar prioriteiten en uitvoering binnen de organisatie.

Daarnaast levert de regiomanager een inhoudelijke bijdrage aan één van de thema's uit het routeplan.

De regiomanager:

- verdiept zich in het thema en bouwt inhoudelijke kennis en een relevant netwerk op
- verbindt ondernemers en partners rond inhoudelijke vraagstukken
- draagt bij aan lobby, activiteiten en kennisdeling

De rol vraagt om flexibiliteit: inzet kan verschuiven tussen regio's en thema's, afhankelijk van prioriteiten en opgaven. De precieze invulling van de rol kan in de loop van de tijd wijzigen, passend bij de ontwikkeling van de organisatie.

Kern van de rol

De regiomanager:

- Is zichtbaar en actief in het netwerk
 - Versterkt lobby en vertegenwoordiging
 - Verbindt en activeert ondernemers
 - Toont praktisch ondernemerschap
 - Levert concrete uitvoering
 - Werkt als onderdeel van één team
-

Wat deze rol vraagt

De regiomanager is niet alleen een netwerker, maar vooral:

- een ondernemende verbinder
- een praktische doener
- een inhoudelijk stevige gesprekspartner op thema's

De regiomanager is nadrukkelijk extern gericht en opereert primair in het netwerk.

De regiomanager werkt complementair aan de directeur, die verantwoordelijk is voor de sturing en ontwikkeling van de organisatie.

Concrete resultaten (eerste twee jaar)

De regiomanager draagt bij aan:

- zichtbare lobbyresultaten op regionale en thematische dossiers
- groei en versterking van het ondernemersnetwerk
- hogere betrokkenheid van leden
- groei van het ledenbestand
- een herkenbare positie van de vereniging in de regio

Profiel van de kandidaat

De regiomanager:

- beschikt over aantoonbaar (praktisch) ondernemerschap
- heeft een sterk gevoel voor ondernemersbelangen
- beschikt over netwerkvaardigheden en overtuigingskracht
- beschikt over sterke mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden
- is in staat zich inhoudelijk te verdiepen in een thema en daarin expertise en een relevant netwerk op te bouwen
- is zichtbaar, benaderbaar en resultaatgericht
- kan schakelen tussen ondernemers, bestuur en organisatie
- werkt zelfstandig en neemt initiatief

Kerncompetenties

- Netwerk- en lobbyvaardigheid
- Ondernemerschap
- Verbindend vermogen
- Resultaatgerichtheid
- Organisatiesensitiviteit
- Communicatieve kracht

Wat verwachten we van de regiomanager

De regiomanager beschikt over:

- minimaal HBO werk- en denkniveau
- een relevant netwerk of het vermogen dit snel op te bouwen
- ervaring in een netwerkorganisatie, belangenbehartiging of publieke omgeving
- affiniteit met ondernemerschap en het bedrijfsleven

Daarnaast:

- werkt de regiomanager zelfstandig en neemt initiatief
- en functioneert hij/zij effectief binnen een team en draagt actief bij aan gezamenlijke doelen

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden:

- een zelfstandige en dynamische rol binnen het ondernemersnetwerk van Noord-Nederland
- de mogelijkheid om zichtbaar bij te dragen aan de positie van ondernemers en de ontwikkeling van de regio
- een sterk netwerk van ondernemers, bestuurders en partners
- samenwerking in een betrokken en professioneel team

Daarnaast bieden wij:

- Flexibiliteit in werkuren en locatie. Ons kantoor staat in Groningen!
- Het salaris ligt tussen € 5.500 en € 6.500 bruto per maand (op basis van een fulltime dienstverband), exclusief 8% vakantietoeslag en een 13e maand.
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een pensioenregeling, vitaliteitsregeling en minimaal 30 vrije dagen.
- Een inspirerende werkomgeving met veel vrijheid en verantwoordelijkheid.
- Een platte organisatie met een sterke teamgeest en goede werksfeer.

Interesse?

Zie je jezelf in deze rol en wil je bijdragen aan een sterk en toekomstbestendig ondernemersklimaat in Noord-Nederland? Dan maken we graag kennis met je.

Je kunt jouw CV en motivatiebrief mailen naar vacature@vnoncw-mkbnoord.nl t/m **10 mei 2026**. Heb je in de tussentijd vragen dan kun je bellen met onze regiomanager Jurgen Elshof via 06-27 87 69 86 of Jellie Tiemersma onze directeur a.i. via 06-54 28 87 31.

In het kader van de zorgvuldige inrichting van de procedure zijn de gesprekken gepland op: 29 mei 2026 in de middag. De tweede ronde is in week 24. Wij verzoeken je hier in je agenda rekening mee te houden.

Neem contact op of solliciteer en ontdek zelf hoeveel ruimte er is om impact te maken.

