



Profiel Directeur VNO-NCW MKB Noord (1,0 fte)

VNO-NCW MKB Noord is de grootste werkgevers- en ondernemersvereniging van het Noorden. De vereniging heeft bijna 1.500 leden en vertegenwoordigt samen met de 22 aangesloten ondernemersverenigingen ruim 4.000 bedrijven in Friesland, Drenthe en Groningen. De vereniging verbindt ondernemers, behartigt hun belangen en werkt samen met overheden, onderwijs en maatschappelijke partners aan een sterk en toekomstbestendig ondernemersklimaat.

Als onderdeel van het landelijke netwerk van VNO-NCW en MKB-Nederland brengt de vereniging signalen uit de regio naar Den Haag en Brussel en vertaalt landelijke ontwikkelingen naar de praktijk van ondernemers in Noord-Nederland.

In het routeplan 2025-2027 heeft de vereniging gekozen voor een scherpere strategische focus op onder andere groene groei, weerbaarheid, mobiliteit en arbeidsmarkt. Deze agenda vraagt om duidelijke keuzes en gerichte uitvoering.

VNO-NCW MKB Noord bevindt zich in een fase van transitie. De vereniging wil haar zichtbaarheid vergroten en haar toegevoegde waarde voor ondernemers concreter maken.

Dit vraagt om verdere focus, keuzes en een organisatie die haar verbindende kracht blijft combineren met zichtbare realisatie.

De opdracht

De directeur is verantwoordelijk voor het functioneren en de resultaten van de vereniging en geeft richting aan de transitie naar een zichtbare en resultaatgerichte organisatie.

De directeur vertaalt bestuurlijke keuzes naar concrete acties en zorgt dat deze daadwerkelijk worden gerealiseerd, met duidelijke executiekracht in de uitvoering. Hij/zij brengt focus aan, bewaakt prioriteiten en zorgt dat activiteiten aantoonbaar bijdragen aan impact voor ondernemers.

De directeur fungeert als verbindende schakel tussen leden, het algemeen bestuur, regiobesturen en de werkorganisatie, en zorgt voor heldere afstemming en effectieve samenwerking.

De directeur investeert in de groei en ontwikkeling van de vereniging en versterkt haar positie, zichtbaarheid en toegevoegde waarde voor ondernemers.

De directeur is een stimulerend leider van de werkorganisatie en bevordert een cultuur waarin mensen zich ontwikkelen, samenwerken en verantwoordelijkheid nemen. Daarnaast versterkt de directeur de organisatie door:

- processen en samenwerking verder te ontwikkelen en te borgen
- zorgt voor duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen
- bewaakt en versterkt de samenhang tussen strategie, uitvoering en capaciteit

De directeur zorgt dat de vereniging zichtbaar positie inneemt in het regionale en landelijke speelveld en haar rol als belangenbehartiger en netwerkorganisatie versterkt.

Kern van de rol

De directeur:

- Investeert in groei en vernieuwing van de vereniging
Ontwikkelt nieuwe initiatieven en versterkt de waarde voor leden.
 - Stuur op uitvoering en resultaat
Zet plannen om in concrete acties en zorgt dat deze worden gerealiseerd.
 - Brengt focus en prioriteit
Maakt scherpe keuzes en stuurt consequent op wat er toe doet.
 - Versterkt lobby en positionering
Zorgt voor zichtbare en effectieve belangenbehartiging.
 - Stuur de werkorganisatie aan
Bouwt aan een professionele, samenwerkende en resultaatgerichte organisatie.
 - Ontwikkelt mensen en organisatie
Stelt heldere verwachtingen, stimuleert ontwikkeling en bevordert eigenaarschap en samenwerking.
 - Activeert leden en netwerk
Vergroot betrokkenheid en benut de kracht van het netwerk.
 - Begrenst en spreekt aan
Maakt keuzes, bewaakt prioriteiten en spreekt op gedrag en resultaat aan.
-

Wat deze rol vraagt

De directeur combineert verbindend leiderschap met de volgende rollen:

- een regisseur op uitvoering
- een bewaker van prioriteiten
- een ondernemende aanjager van resultaat

De directeur zorgt dat de vereniging als geheel effectief functioneert en zich blijft ontwikkelen.

Concrete resultaten (eerste twee jaar)

De directeur realiseert:

- zichtbare lobbyresultaten op strategische thema's
- groei en actieve betrokkenheid van leden
- een professionele en gefocuste werkorganisatie
- een duidelijke en herkenbare positionering van de vereniging
- meer zichtbare toegevoegde waarde voor ondernemers

Profiel van de kandidaat

De directeur:

- combineert strategisch inzicht met executiekracht
- beschikt over bewezen leiderschap en heeft aantoonbaar een organisatie naar een volgende fase gebracht
- toont ondernemerschap en realiseert kansen voor groei en impact van de vereniging
- heeft ervaring met lobby en het bestuurlijke speelveld
- is duidelijk, besluitvaardig en consistent
- beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en opereert effectief in een verenigingscontext
- is zichtbaar en overtuigend extern en sturend, helder en collegiaal intern

Kerncompetenties

- Resultaatgericht leiderschap
- Prioriteringsvermogen
- Bestuurlijke sensitiviteit
- Organisatieontwikkeling
- Ondernemerschap
- Netwerk- en lobbykracht
- Communicatieve overtuigingskracht

Wat verwachten we van de directeur

De directeur beschikt over:

- HBO+ / academisch werk- en denkniveau
- aantoonbare leidinggevende ervaring in een complexe organisatie of netwerkcontext

- aantoonbaar ondernemerschap en het vermogen om kansen te signaleren en om te zetten in concrete resultaten
 - ervaring met belangenbehartiging, lobby of een vergelijkbaar bestuurlijk speelveld
 - ervaring met het werken in of met een vereniging of netwerkorganisatie
-

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden:

- een strategische en invloedrijke functie binnen de grootste werkgevers- en ondernemersvereniging van Noord-Nederland
- de mogelijkheid om zichtbaar bij te dragen aan het ondernemersklimaat en de economische ontwikkeling van de regio
- een betrokken bestuur en een professioneel bureau met gemotiveerde medewerkers
- een sterk netwerk van ondernemers, overheden en maatschappelijke partners
- intensieve samenwerking met het landelijke netwerk van VNO-NCW en MKB-Nederland

Daarnaast bieden wij:

- een marktconform salaris, passend bij de zwaarte van de functie en ervaring
 - goede secundaire arbeidsvoorwaarden
 - ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en professionele groei
-

Interesse?

Zie jij jezelf bouwen aan een sterke en zichtbare ondernemersvereniging met echte impact? Dan maken we graag kennis met je.

Je kunt jouw CV en motivatiebrief mailen naar vacature@vnoncw-mkbnoord.nl t/m **10 mei 2026**. Heb je in de tussentijd vragen dan kun je bellen met onze voorzitter Marcella Ensel-Boonstra via 06-53 31 19 08 of Jellie Tiemersma onze directeur a.i. via 06-54 28 87 31.

In het kader van de zorgvuldige inrichting van de procedure zijn de gesprekken gepland op: 22 mei 2026 vanaf 13:00 uur en de tweede ronde is in week 22. Wij verzoeken je hierin je agenda rekening mee te houden.

Bouw jij mee aan de toekomst van ondernemend Noord-Nederland?



